



# Pós-graduação

FAPAS

**CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM LIDERANÇA E  
DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL – 2ª EDIÇÃO**

**FACULDADE PALOTINA DE SANTA MARIA**  
Credenciada pelo MEC pela Portaria nº 2615-06/12/2001 e  
Recredenciada pela portaria nº 1538-10/2011

**1 CURSO PROPOSTO**

CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM LIDERANÇA E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

2ª EDIÇÃO

- **Coordenação:** Profª. Ms. Vanderléia Losekann - ([vanderleialeallosekann@ymail.com](mailto:vanderleialeallosekann@ymail.com))
- **Titulação conferida:** Especialista em Liderança e Desenvolvimento Organizacional.
- **Público:** Profissionais de nível superior que desejam ampliar os conhecimentos na área de gestão de pessoas com foco em liderança e desenvolvimento organizacional.
- **Número de vagas<sup>1</sup>:** 40
- **Período de duração do Curso:** No mínimo 18 meses até o máximo de 24 meses.
- **Horário e local das aulas:** Aulas quinzenais, preferencialmente, às sextas-feiras, das 19h às 22h40min e aos sábados das 8h às 12 horas e das 13h30min às 17h10min. As aulas serão realizadas nas dependências da FAPAS.
- **Início do Curso:** Início previsto para 13 de abril de 2018.
- **Investimento:** 24 Parcelas fixas; no valor de R\$ 397,00 (trezentos e noventa e sete reais).
- **Desconto:** Alunos egressos: 15% (quinze por cento); Grupos a partir de 03 (três) pessoas de uma mesma Empresa/Instituição: 05% (cinco por cento)
- **Inscrição:** Site da FAPAS
- **Valor de inscrição e forma de pagamento:** R\$ 80,00 (oitenta reais), mediante boleto bancário, gerado no processo e confirmação dos dados de inscrição, pagável em qualquer agência bancária ou lotérica, até a data do vencimento.

---

<sup>1</sup> O Curso somente funcionará caso haja um mínimo de 25 inscritos.

## **1.1 Apresentação**

O Curso Liderança e Desenvolvimento Organizacional assenta-se na proposta de criação de um espaço de reflexão, aprendizagem, investigação científica e técnica. Destina-se para o novo líder, o coordenador ou supervisor, ou o potencial líder que quer entender seus reais desafios, qualificar e ampliar suas competências essenciais para suas atividades de liderança tendo em vista a capacitação para liderar equipes, para lidar com diferentes pessoas, desenvolvê-las e extrair os melhores resultados.

O currículo do curso centra-se no lado humano da organização e está estruturado em módulos, divididos em semestres e com aulas presenciais. O curso concentra-se na liderança e no desenvolvimento organizacional, além de aprimorar habilidades em liderança, desenvolvimento organizacional e gestão de liderança.

Ao término do curso espera-se que os participantes possam traduzir os conhecimentos e habilidades em práticas de gestão inovadoras voltadas para liderança e desenvolvimento organizacional. Portanto, o curso apresenta-se como um instrumento viabilizador de suporte a construção de diferenciais competitivos para as pessoas e para as empresas.

## **1.2 Linhas de Pesquisa**

- Liderança
- Desenvolvimento organizacional

## **1.3 Objetivos**

### **1.3.1 Objetivo Geral**

O curso objetiva oferecer aprendizado nas áreas de liderança e desenvolvimento organizacional, relevante e atualizado tanto na área técnica quanto científica, promovendo a capacidade de aprender e progredir em consonância com os objetivos pessoais e profissionais, tendo em vista a conquista do desempenho superior de equipes e organizações, além do desenvolvimento de sistemas e processos inovadores para uma liderança de alta performance.

### 1.3.2 Objetivos Específicos

- a) Oportunizar educação continuada aos profissionais de diversas áreas que atuam, atuaram ou atuarão na gestão das organizações voltada para a liderança e desenvolvimento organizacional;
- b) Capacitar os profissionais para o exercício das funções gerenciais nas áreas de liderança e desenvolvimento organizacional tendo em vista as conexões dos relacionamentos humanos e as performances profissionais.

### 1.4 Matriz Curricular

O curso de Especialização em Liderança e Gestão Organizacional 2ª edição está estruturado em três módulos. O módulo I tem ênfase no desenvolvimento de liderança, com uma carga horária de 156h. O módulo II tem foco no desenvolvimento organizacional totaliza 120h e o módulo de perfil integrador com uma carga horária de 174h. No cômputo geral o curso conta com 450h. Cabe salientar que a carga horária desta edição do curso vem com um acréscimo de 66h/a, com isso espera-se aprimorar ainda mais este tão importante curso.

**Quadro 1: Matriz curricular**

	Disciplinas	Carga horária	
	<b>MÓDULO I – Desenvolvimento de Liderança</b>		
1	Seminário de abertura	04	
2	Liderança contemporânea: Dimensões do Indivíduo	32	
3	Desenvolvimento e Gestão de Talentos	24	
4	Liderando Equipes de alta performance	24	
5	Liderança e Produtividade	24	
6	O papel da liderança nos processos de mudança	24	
7	Mentoring, Coaching e Líder Coach	24	
		<b>Total Módulo I</b>	<b>156</b>

	<b>MÓDULO II - Desenvolvimento Organizacional</b>		
8	Gestão Estratégica Organizacional	24	
9	Ferramentas de apoio a gestão	24	
10	Gestão de Projetos	24	
11	Aprendizagem Organizacional e Gestão do conhecimento	24	
12	Cultura Organizacional, Ética e Sociedade	24	
		<b>Total Módulo II</b>	<b>120</b>
	<b>MÓDULO III- Integrador</b>		
13	Metodologia da Pesquisa	24	
14	Gestão sustentável	24	
15	Responsabilidade Social nas Organizações	24	
16	Comunicação nas Organizações	12	
17	Seminários de estudos individuais e em grupo	60	
18	Trabalho de Conclusão de Curso	30	
		<b>Total Módulo III</b>	<b>174</b>
		<b>TOTAL</b>	<b>450</b>